



BEREDSKABSSTYRELSEN

STRATEGI

2026-2030



Beredskabsstyrelsens strategi 2026 - 2030

Denne strategi er et sigtepunkt og et udtryk for Beredskabsstyrelsens faglige ambitioner som led i etablering af et totalberedskab for Danmark. Strategien vil blive iværksat inden for givne rammer og under hensyntagen til politiske beslutninger og aftaler.

Beredskabsstyrelsen skal i 2026-2030 være en moderne, fagligt førende og datadrevet beredskabsaktør, der leverer civilbeskyttelse, skaber tryghed, understøtter øvrige myndigheder, håndterer ekstraordinære hændelser – og er en central del af nationens samlede beredskab.

Styrelsen skal levere høj operativ parathed, faglig tyngde og tydelig kommunikation i en tid med øget kompleksitet, hybride trusler og accelererende klimaforandringer.

Strategien skal sikre, at Beredskabsstyrelsen – nu og i fremtiden – er i stand til at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på mennesker, miljø og værdier – til lands og til vands.

Pejlemærker for hele organisationen:

Vi holder os skarpe på fagligheden

Vi er altid klar til indsats

Vi passer på hinanden og prioriterer samarbejdet



SAMMENFATNING

Hvad skal vi opnå?

- Et robust statsligt redningsberedskab, der kan håndtere ekstraordinære hændelser
- Et beredskab, der støtter og forstærker kommunale redningsberedskaber og øvrige myndigheder ved større eller komplekse hændelser
- En faglig førerposition som fyrtårn for Danmarks beredskab ift. teknologi, innovation, indsatstaktik, retningslinjer og uddannelse
- Tryghed for befolkningen gennem professionel indsats og national koordinering
- Klar, åben og proaktiv kommunikation – internt, eksternt og ved indsatser
- En effektiv, veldrevet og attraktiv organisation med kompetente medarbejdere, moderne materiel og velfungerende rammer

Hvordan gør vi det?

- Opbygger et centralt operationscenter, som er integreret med National Operativ Stab (NOST), og hvis virke er baseret på realtidsdata fra beredskabscentre, samarbejdspartnere og kommuner
- Udvikler avancerede kapaciteter, såsom ekstremvejrberedskab, maritimt miljøberedskab, hybridtrusselsrespons og redningskapaciteter ved lufttrusler
- Styrker samarbejdet med kommunale redningsberedskaber og øvrige beredskabsmyndigheder
- Leverer analysebaserede faglige standarder, uddannelser og en fælles taktisk retning til det samlede beredskab
- Udbygger samarbejdet i Rigsfællesskabet og det internationale samarbejde, herunder med Norden og Ukraine
- Moderniserer kommunikations-, ledelses- og beslutningsplatforme

Hvad kræver det?

- Kompetente og engagerede medarbejdere, høj lederfaglighed og tydelige karriereveje
- Fleksibelt og teknologisk opdateret materiel med høj rådighedsgrad
- Moderne etableringer og målrettet projektstyring
- Stram og transparent økonomistyring og velfungerende IT-understøttelse



POUL LØWENØRN



BEREDSKABS
STYRELSEN

BEREDSKABS
STYRELSEN

HVAD SKAL VI OPNÅ?

Vi skal sikre, at samfundet råder over et robust, moderne og fleksibelt statsligt redningsberedskab, der – sammen med de kommunale beredskaber – udgør det samlede danske redningsberedskab samt levere civilbeskyttelse til samfundet og borgerne. Vi skal derfor kunne:

- håndtere ekstraordinære hændelser og understøtte nationens sikkerhed i situationer med ekstremt vejr, hybride trusler, sabotage og lufttrusler – herunder hændelser med lav sandsynlighed og høj konsekvens
- sikre høj operativ parathed i hele landet og til enhver tid
- sikre sammenhæng og robusthed i det nationale redningsberedskab, herunder ved at støtte og forstærke de kommunale redningsberedskaber og øvrige myndigheder ved større og komplekse hændelser til lands og til vands
- være et fagligt fyrtårn for Danmarks beredskab ift. teknologi, innovation, indsatstaktik, retningslinjer og uddannelse på basis af solide data og et stærkt analytisk fundament
- bidrage med specialviden og -kapaciteter i form af operative ekspertberedskaber og robuste maritime løsninger, der understøtter sejladsikkerheden
- skabe tryghed for befolkningen bl.a. gennem professionel indsats og håndtering af varsling, alarmering og beredskabskommunikation
- sikre effektiv koordination og ledelse, herunder ved at etablere et nyt centralt operationscenter for det statslige redningsberedskab
- sikre troværdighed og synlighed gennem klar, åben og proaktiv kommunikation som en integreret del af organisationens kultur og virke
- være en effektiv, veldrevet og attraktiv organisation med kompetente medarbejdere, moderne materiel og velfungerende rammer



HVORDAN GØR VI DET?

Vi prioriterer og udvikler initiativer og kapaciteter, som samlet set understøtter Beredskabsstyrelsens strategiske mål.

Operativ udvikling og indsættelsesparathed

Beredskabsstyrelsen og de kommunale beredskaber udgør det samlede danske redningsberedskab. Beredskabsstyrelsen skal derfor:

- støtte og forstærke kommunernes redningsberedskaber ved større og komplekse hændelser
- bidrage med specialkapaciteter, logistisk tyngde og national koordinering
- sikre en fælles faglig retning ved at levere udvikling af analysebaserede faglige standarder, uddannelser og en fælles taktisk retning til det samlede beredskab

I forbindelse med ekstraordinære hændelser skal Beredskabsstyrelsen have kapacitet, procedurer og beredskabsplaner til at tage ansvar for håndtering af:

- komplekse, sjældne eller særligt ressourcekrævende hændelser
- hændelser med stor konsekvens for befolkningen, miljøet og/eller kritisk infrastruktur
- hændelser, der overstiger øvrige myndigheders kapacitet og/eller kompetencer
- nationale krisesituationer
- hændelser, der kræver tæt samspil med NOST og øvrige myndigheder
- international operativ bistand



Centralt operationscenter

Beredskabsstyrelsen etablerer et centralt operationscenter, der skal kunne:

- overvåge, analysere og formidle beredskabshændelser i realtid
- trække på data fra beredskabscentre, samarbejdspartnere og kommunale redningsberedskaber, herunder vedr. kapaciteter, ressourcer og hændelsesinformation
- fungere integreret med NOST og andre krisestabe
- sikre national situationsforståelse og robust beslutningsstøtte
- være centrum for klar og sammenhængende kommunikation

Operationscentret skal:

- være bemandedet 24/7/365
- omfatte moderne kommunikations- og analyseplatforme
- kunne koordinere specialiserede, statslige enheder
- være bindeled mellem statslige, regionale og kommunale beredskaber
- sikre løbende og sikker kommunikation – også ved tab af primære systemer



Beredskabsstyrelsen som fagligt fyrtårn

Styrelsen skal på beredskabsområdet være centrum for innovation, implementering og anvendelse af, fx:

- avanceret teknologi, herunder automatiserede systemer, droner og sensorer
- digital ledelses- og beslutningsstøtte
- teknologier, der reducerer risici for personel
- udvikling af beredskabsværktøjer og teknologier, fx på det kemiske og nukleare område
- data til brug for forebyggelse og operationel planlægning

Herudover skal Beredskabsstyrelsen:

- udarbejde nationale indsatstaktiske standarder og retningslinjer
- udvikle fremtidens beredskabsuddannelser og certificeringer
- udbygge nationale øvelsesprogrammer
- udnytte ny viden og stille den til rådighed for de kommunale redningsberedskaber og øvrige myndigheder
- kommunikere tydeligt og struktureret om ny viden og læring

Kommunikation som strategisk disciplin

For at sikre sammenhængskraft, fælles identitet og engagement skal Beredskabsstyrelsen internt:

- kommunikere klart, åbent og proaktivt til hele organisationen
- sikre fælles forståelse af retning, prioriteringer og ressourcer
- styrke ledelseskommunikation og læring på tværs af Beredskabsstyrelsen

Eksternt skal kendskabet til Beredskabsstyrelsen og vores opgaveløsning styrkes. Vi skal være troværdige, tilgængelige og tryghedsskabende ift. borgere, samarbejdspartnere og beslutningstagere ved at:

- kommunikere proaktivt ved større hændelser og nationale kriser
- sikre sammenhæng mellem central og lokal kommunikation
- skabe transparens og tillid gennem åbne og fagligt solide budskaber



Operativ udvikling til lands og til vands

Beredskabsstyrelsen udvider sin kapacitet til lands ved at:

- styrke kapaciteter til urbane hændelser, eksempelvis sammenstyrtede bygninger og andre hændelser i tæt bebyggede områder
- udvikle beredskabsinitiativer og kapaciteter mod hybride trusler og sabotage
- sikre høj mobilitet mellem landsdele

Til vands skal Beredskabsstyrelsen:

- konsolidere Sikre Farvande (SIFA), Kystredningstjenesten og havmiljøindsatsen
- styrke maritime øvelser, forebyggelse og kommunikation med søfarten
- styrke sammenhængen mellem det maritime område og landdomænet

Rigsfællesskabet og internationalt samarbejde

Beredskabsstyrelsen skal fokusere på at:

- udbygge samarbejdet i Rigsfællesskabet
 - styrke samarbejdet med Norden, Tyskland og den øvrige Østersøregion
 - konsolidere Beredskabsstyrelsens indsats i internationale maritime organisationer
 - udnytte muligheder i øvrige internationale samarbejdsfora, herunder EU
 - udbygge partnerskabet med det statslige ukrainske redningsberedskab (SESU)
-



HVAD KRÆVER DET?

Udviklingen af initiativer og kapaciteter, der understøtter Beredskabsstyrelsens strategiske mål, forudsætter prioritering af ressourcer til følgende områder:

Personel

- Målrettet arbejde med tiltrækning og tilknytning af medarbejdere, værnepligtige og frivillige
- Udvikling af karriereveje og lederfaglighed
- Integration af teknologi i uddannelse og træning
- Styrkelse af arbejdsmiljø, trivsel og læringskultur

Materiel

- Fastholdelse af en høj rådighedsgrad og løbende, robust vedligehold
- Prioritering af fleksibelt og teknologisk avanceret materiel
- Sikring af mobilitet i alle landsdele

Etablisement

- Modernisering af bygningsmassen, herunder redningsstationer og beredskabscentre
- Styrkelse af projektstyring og ansvar for fremdrift

Økonomi og IT

- Anvendelse af ensartede procedurer og talgrundlag i hele organisationen
- Sikring af tidlig eskalation af økonomiske udfordringer
- Klar prioritering af tildelte midler og en stram økonomistyring
- Velfungerende IT-understøttelse

Relationer

- Fastholdelse og udbygning af relationer til borgere, samarbejdspartnere og politiske beslutningstagere

Måling og læring

- Fokus på indikatorer for parathed og rådighedsgrad for styrelsens kapaciteter
- Implementering af systematiske læringsprocesser efter hændelser og øvelser



FORANKRING, IMPLEMENTERING OG OPFØLGNING

For at kunne realisere strategiens mål samt sikre dens udbredelse og forankring i organisationen, skal følgende prioriteres:

Lokalt lederskab og forankring

- Strategien angiver den fælles retning og lokale chefer omsætter strategien til lokale forhold og hverdagsnære prioriteringer
- Chefer og ledere anvender strategien, så den er relevant, nærværende og meningsfuld for medarbejderne i den enkelte enhed

Strategisk opfølgning

- Løbende opfølgning på implementeringen af strategien
- Strategien genbesøges mindst en gang om året
- Politisk besluttede pejlemærker og prioriteter indarbejdes løbende i strategien