

Kompetencer

Kompetencer m.v. for personale der er ansat til
og varetager brandslukning i
beredskabsenhederne

Kompetencer

Kompetencer m.v. for personale der er ansat til og varetager brandslukning i beredskabsenhederne.

Baggrund

Ved implementeringen af den funktionsbestemte efteruddannelse af indsatsledere, fra 2018, er der sket en opsplitning af den traditionelle efter- og vedligeholdelsesuddannelse.

Tidligere har alle ansatte til brandslukning i beredskabsenhederne været omfattet af kravet om deltagelse i de 12 årlige øvelser på sammenlagt 24 timer. Nu er den funktionsbestemte efteruddannelsen af indsatsledere "trukket" ud af denne efter- og vedligeholdelsesuddannelse.

Formål

Denne beskrivelse, har til formål at supplere afsnittet i de generelle bestemmelser om uddannelse i kommunerne, samt skabe et overblik over gældende krav for efter- og vedligeholdelse uddannelse på manuelt- og mellemliderniveau samt funktionsbestemt efteruddannelse af indsatsledere i beredskabsenhederne.

Rammerne for efter- og vedligeholdelsesuddannelse

Rammerne for efter- og vedligeholdelsesuddannelsen på manuelt - og mellemliderniveau samt funktionsbestemt efteruddannelse af indsatsledere, fastsættes af Beredskabsstyrelsen.

Efter- og vedligeholdelsesuddannelse på manuelt- og mellemliderniveau

Antal øvelser	Timer	Indhold	Rammer
4	8*	Skiftende indhold i relation til grund- og funktionsuddannelse indsats	Fastlægges af BRS
2	4*	Skiftende indhold i relation til grund- og funktionsuddannelse indsats	Fastlægges af BRS. Beredskabsenheden vælger selv imellem de forskellige kompetencemål
6	12*	Skiftende indhold. Bestemmes af Beredskabsenheden	Fastlægges af beredskabsenheden

Beredskabsstyrelsen udsender hvert 5. år, rammerne for efter- og vedligeholdelsesuddannelsen i beredskabsenhederne, for manuelt- og mellemliderniveau..

Særligt for holdledere

I 2012 fik beredskaberne mulighed for at differentiere vedligeholdelsesuddannelsen for indsatsledere og holdledere.

Denne mulighed er nu alene gældende for holdlederne, og Beredskabsenheden kan inden for rammerne af efter- og vedligeholdelsesuddannelsen, tilgodese holdledere ved i høj grad at tilpasse de enkelte øvelser, således at den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse bliver til størst mulig gavn for holdlederne.

Det betyder, at de øvelser med fastlagt indhold som f.eks. øvelser i forskellige udlægninger mv. ikke nødvendigvis skal gennemføres for holdledere.

I stedet anbefales det, at der gennemføres separate øvelser med relevant fagligt indhold som er målrettet holdlederens opgaver på skadestedet. F.eks. en øvelse, der inddrager det taktiske niveau.

Enkelte beredskabsenheder anvender begrebet "holdleder som teknisk leder". Der er tale om en lokal uddannelse, der ikke specifikt er omfattet af kravene til efter- og vedligeholdelsesuddannelsen.

Funktionsbestemt efteruddannelse af indsatsledere

Antal øvelser	Timer	Indhold	Rammer
XX	12*	Skiftende indhold. Bestemmes af Beredskabsenheden	Fastlægges af BRS
1	24**	Bestemmes af BRS	Fastlægges af BRS

* Afvikles lokalt i beredskabsenheden

** Afvikles ved BRTS

Indsatsledere skal årligt gennemføre en funktionsbestemt efteruddannelse i beredskabsenheden.

Hvert 3 år skal indsatslederen ligeledes gennemføre en central funktionsbestemt efteruddannelse af indsatsledere.

Beredskabsstyrelsen udsender hvert tredje år rammerne for den funktionsbestemte efteruddannelse for de følgende 3 år.

Særligt for instruktører

For instruktører, der varetager teoretiske lektioner i den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse, uanset deres funktionsniveau, vil være at sidestille med deltagelse i undervisningen.

For instruktører, der varetager praktiske lektioner i den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse samt den funktionsbestemte efteruddannelse, uanset deres funktionsniveau, vil være at sidestille med deltagelse i undervisningen, såfremt instruktøren deltager aktivt i lektionen, på samme vilkår som de øvrige deltagere.

Personale, der ikke har en instruktøruddannelse, må ikke virke som instruktører i den obligatoriske vedligeholdelsesuddannelse.

Særligt for personale med flere ansættelsessteder

Brandpersonel, der har flere forskellige ansættelser, eks. fastansat i et beredskab og deltidsansat i et andet beredskab, skal ikke gennemføre hele den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse begge steder, såfremt pågældende fungerer på samme niveau begge steder.

Der vil alene kun være tale om at gennemføre de lektioner, der omfatter den lokalt tilrettelagte efter- og vedligeholdelsesuddannelse.

For at sikre arbejdsgiveransvaret for den sekundære arbejdsplads, skal brandmanden kunne dokumentere, at den gennemføre obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse er sket ved hovedarbejdsgiveren.

Forældelsesfrist

En person, der ikke har vedligeholdt sine kompetencer, bibeholder sin certificering i en periode på op til 5 år, fra seneste gennemførte efter- og vedligeholdelsesuddannelse eller funktionsbestemte efteruddannelse. Efter det femte år bortfalder certificeringen. Personen skal derfor gennemføre den pågældende uddannelse på ny.

Tilbage til aktiv tjeneste inden for forældelsesfristen

En person, der har været væk fra redningsberedskabet i en periode og indtræder i aktiv tjeneste igen, skal før personen kan virke aktivt gennemføre en supplerende uddannelse svarende til den vedligeholdelsesuddannelse, der er gennemført i den mellemlæggende fraværs periode.

Yderlig information

Hvis der er spørgsmål til denne beskrivelse, kan Beredskabsstyrelsen Uddannelse kontaktes på 4590 6000 eller brs-ktp-udd@fiin.dk

Yderlig information fremgår af Beredskabsstyrelsens hjemmeside www.brs.dk eller http://brs.dk/uddannelse/ikommunerne/gennerellebestemmelser/Documents/Generelle_bestemmelser_for_de_kommunale_redningsberedskabers_uddannelsesvirksomhed.pdf

Spørgsmål / Svar på vedligeholdelse af kompetencer i relation til årlig vedligeholdelsesuddannelse for personale der er ansat til og varetager brandslukning i beredskabsenhederne

	Spørgsmål	Svar
1	En brandmand har holdlederuddannelsen, men fungerer dog sjældent som holdleder. Hvordan skal holdlederens kompetencer vedligeholdes!	Brandmanden skal vedligeholdes sine kompetencer, både som brandmand og som holdleder. Fælles for begge personalegrupper er, at de som udgangspunkt har de samme rammer for den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse. Dermed får vedkommende vedligeholdt sine kompetencer ved at gennemføre de 12 årlige øvelser.
2	En fastansat indsatsleder supplerer af og til på autosprøjten, når der mangler en brandmand eller holdleder på udrykningen. Hvordan skal kompetencerne vedligeholdes!	Indsatslederen skal vedligeholde sine kompetencer, både som indsatsleder, holdleder/brandmand.
3	En holdleder har indsatslederuddannelsen. Holdlederen fungerer ikke som indsatsleder, men skal indgå i en indsatsledervagt på sigt. Hvordan skal Holdlederen vedligeholdes.	Holdlederen skal have vedligeholdt sine kompetencer, både som holdleder og som indsatsleder. Hvis holdlederen ikke vedligeholder sin kompetencer som indsatsleder, bortfalder kompetencen efter 5 år.
4	En brandmand har haft orlov i 3 år. Nu ønsker brandmanden at komme i aktiv tjeneste igen. Hvilke krav er gældende for at brandmanden kan indtræde i aktiv tjeneste igen.	Beredskabsenheden skal gennemføre en supplerende uddannelse, der svarer til den efter- og vedligeholdelsesuddannelse der er gennemført i den mellemliggende periode, imellem udtrædelse af aktiv tjeneste og tilbagetræden til aktiv tjeneste.
5	Et beredskab har en administrativ medarbejder, der tidligere har virket som indsatsleder. Vedkommende har ikke været operativ i 6 år. Nu mangler der en midlertidig indsatsleder til at indgå i indsatsledervagten og beredskabet ønsker at bruge den administrative medarbejder. Hvad kræves der for at medarbejderen kan indgå i indsatsledervagten midlertidigt.	Idet der er gået mere end 5 år, har indsatslederen mistet sine kompetencer og kan ikke indgå i indsatsledervagten. Medarbejderen skal derfor gennemføre og bestå indsatslederuddannelsen på ny, for at må virke som indsatsleder.
6	En tidligere indsatsleder er blevet overtallig i forbindelse med nedlæggelsen af en indsatsledervagt ved udgangen af 2015. På samme tidspunkt skulle indsatslederen senest skulle have gennemført overgangsuddannelsen for indsatsledere. Indsatslederen valgte derfor ikke at gennemføre overgangsuddannelsen. Nu fungerer vedkommende som holdleder og får vedligeholdt sine kompetencer igennem de 12 årlige øvelser. Beredskabet har nu brug for en sommerferie afløser i indsatsledervagten. Vil holdlederen kunne afløse som indsatsleder i sommerferien.	Idet den tidligere indsatsleder ikke gennemgik overgangsuddannelsen for indsatsledere i tidsrummet fra 2009 - 2015, er kompetencen som indsatsleder bortfaldet ved udgangen af 2015.
7	En brandmand har kun deltaget i 10 af de i alt 12 lovpligtige øvelser i løbet af et år, idet han har været på ferie/syg/ forhindret grundet primært arbejde, på det pågældende tidspunkt.	Brandmanden skal gennemføre de 12 lovpligtige øvelser (24 T.) hvert år. Det er beredskabsenhedens ansvar, at brandmanden gennemfører de manglende lektioner.
8	En brandmand vurderes af en instruktør under en af de 12 lovpligtige øvelser, til ikke at opfylde kompetencemålene for øvelsen.	Brandmanden må ikke virke operativt før brandmanden har opnået de tilstrækkelige kompetencer. Procedurene herfor er beredskabsenhedens ansvar.



Datavej 16
3460 Birkerød

Telefon: + 45 4590 6000
E-mail: brs@brs.dk
www.brs.dk

EAN: 5798000201705
CVR: 52990319