

Mål- og resultatplan for Beredskabsstyrelsen

December 2020

Indhold

| | |
|----------------------------|---|
| Indledning | 0 |
| Det strategiske målbillede | 1 |
| Mål for 2021 | 4 |
| Påtegning | 8 |

Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Beredskabsstyrelsen og Forsvarsministeriets departement. Mål- og resultatplanen træder i kraft den 1. januar 2021 og gælder ét år frem.

Det overordnede lovgrundlag for Beredskabsstyrelsen er beredskabsloven, gældende forsvarsaftale, internationale forpligtelser samt finansloven, nationale love, bekendtgørelser og cirkulærer.

Beredskabsstyrelsen arbejder for et robust samfund ved at udvikle og styrke beredskabet, så ulykker og katastrofer forebygges og afhjælpes.

Beredskabsstyrelsen har to kerneopgaver: operativt beredskab og myndighedsopgaver.

Operativt beredskab

Beredskabsstyrelsens operative beredskab omfatter varetagelsen af de statslige opgaver vedrørende nationalt og internationalt beredskab, uddannelse af værnepligtige samt ekspertberedskaberne; nukleart og kemisk beredskab. Det statslige redningsberedskab er døgnbemandet og placeret ved Beredskabsstyrelsens seks regionale beredskabscentre. Beredskabsstyrelsen indsættes ved varslede og uvarslede hændelser, der kræver specialudstyr og specialuddannet mandskab samt ved langvarige og/eller mandskabskrævende indsatser.

Myndighedsopgaver

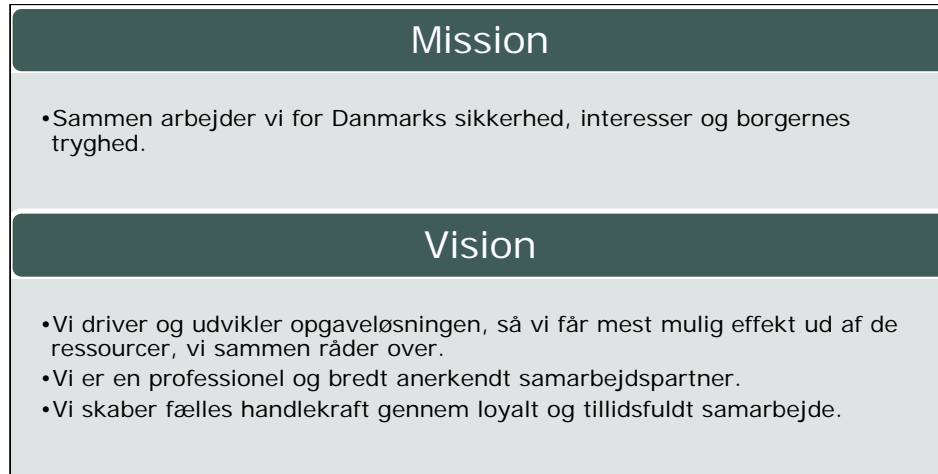
Beredskabsstyrelsen varetager en række myndighedsopgaver på det beredskabsfaglige område og sikrer beredskabets udvikling ved at sætte fokus på muligheder, udfordringer og generelle udviklingstrends. Herudover varetager Beredskabsstyrelsen tilsyns- og rådgivningsopgaver i relation til de kommunale redningsberedskaber samt forestår en række brandforebyggende aktiviteter.

Beredskabsstyrelsen har endvidere ansvar for udvikling af samfundets krisestyringskapacitet, krisekommunikation og beredskabsplanlægning samt varetagelse af varslingsberedskabet.

Endeligt varetager Beredskabsstyrelsen udvikling, tilrettelæggelse og gennemførelse af det statslige redningsberedskabs uddannelsesvirksomhed for alle aktører inden for beredskabsområdet, herunder det statslige redningsberedskab, sundhedsberedskabet, politiet, de kommunale redningsberedskaber samt frivillige i beredskabet mv.

Det strategiske målbillede

Forsvarsministeriets koncernfælles mission og vision definerer Beredskabsstyrelsens og resten af ministerområdet fælles overordnede opgave og formål. Den definerer fællestræk, sætter de overordnede værdier for ministerområdets udvikling og udgør den fælles fortælling om, hvordan Forsvarsministeriets koncern agerer som et samlet hele.



Beredskabsstyrelsen understøtter den koncernfælles mission og vision gennem en handlekraftig, professionel og samarbejdsfokuseret varetagelse af styrelsens kerneopgaver samt gennem en effektiv og ansvarlig ressourcestyring.

Beredskabsstyrelsen arbejder for et robust samfund ved at udvikle og styrke beredskabet, så ulykker og katastrofer forebygges og afhjælpes bedst muligt. Det stiller krav til udstyr, uddannelse, beredskabsplaner m.m., og det stiller ikke mindst krav til medarbejdere og ledere. For at understøtte den koncernfælles mission og vision og det samlede strategiske målbillede har Beredskabsstyrelsen en overordnet, værdibaseret personalepolitik, der er baseret på de fire værdier handlekraft, engagement, samarbejde og troværdighed.

De strategiske pejlemærker

1. En stærk forvaltningskultur

Vi bidrager til, at ministerområdet i alle henseender praktiserer en stærk forvaltningskultur, og at vi udviser sikker dømmekraft. Når vi står vagt om god offentlig administration, styrker vi tilliden til vores arbejde for danskernes sikkerhed.

2. En videreudviklet krisestyringskapacitet

Vi understøtter, at der på tværs af ministerområdet og i samarbejde med andre myndigheder sikres en robust krisestyringskapacitet, så kriser håndteres relevant og rettidigt, så ministerområdet er effektiv, pålidelig og kompetent i krisesituationer.

3. En sammenhængende koncern

Vi understøtter en stærk samarbejdsånd og et helhedssyn på ministerområdet for at styrke koncernens evne til at udvikle og eksekvere det stærkeste mulige forsvar af Danmark.

4. En central del af Danmarks nationale og internationale katastrofeberedskab og civilbeskyttelse

Beredskabsstyrelsen passer på Danmark ved at sikre et robust operativt beredskab. Beredskabsstyrelsen løser afhjælpende og forebyggende opgaver i tæt samarbejde med de kommunale redningsberedskaber, andre myndigheder og virksomheder med et mål om at skabe størst mulig tryghed for borgerne.

Mål for 2021

| Tabel 1. Mål for Beredskabsstyrelsen 2021 | | | |
|--|---|---|---|
| # | Mål (Hensigten bag målet.) | Midler (Midlerne for at opnå målet.) | Vurderingsparametre (Parametrene for vurderingen af den tilfredsstillende eller mindre tilfredsstillende opfyldelse af målet.) |
| Pejlemærke 1: En stærk forvaltningskultur | | | |
| Mål: 1.1 Sikre implementering af program for styrket kontrolmiljø for indkøb (SØKI) i Beredskabsstyrelsen | Det er målet, at Beredskabsstyrelsen lever op til den koncernfælles vision for det fremadrettede kontrolmiljø, og at styrelsen har en professionel indkøbskultur baseret på ordentlighed, en klar ansvarsfordeling og de rette kompetencer. | <p>For at nå målet skal det sikres, at Beredskabsstyrelsen implementerer den koncernfælles tilgang til de grundlæggende principper, som kontrolmiljøet bygges op om. Et centralt princip i programmet for styrket økonomisk kontrolmiljø (SØKI) er en tilpasning og opbygning af processer, der følger modellen for 3 lines of defence, som Beredskabsstyrelsen skal implementere.</p> <p>Beredskabsstyrelsen skal forsat styrke rolle- og autorisationsstyringen. Endvidere skal det sikres, at rolletildeling sker funktionsbestemt, og uden at der opstår kritiske rollekombinationer. Beredskabsstyrelsen vil endvidere implementere SAP Access Control og i den forbindelse udarbejde relevante jobfunktionsroller, der sikrer funktionsadskillelse i indkøbsprocessen, samt de øvrige processer inden for løn, personale og regnskab.</p> <p>Endelig vil Beredskabsstyrelsen, hvor det er muligt, tilstræbe en overgang til indkøb ved brug af indkøbsordrer.</p> | <p>Opnåelse af målet vil blive vurderet med udgangspunkt i fremdrift for konkrete SØKI projekter, der skal implementeres i Beredskabsstyrelsen.</p> <p>Der skal foretages en opgørelse af funktionsadskillelse og prokura ud fra kvartalvise stikprøver, hvor det sikres, at det kun er personer, der jf. prokuramatrixen er disponenter, der har disponeret i forbindelse med indkøb, og at der har været den rette adskillelse i relevante dele af indkøbet og betalingen.</p> <p>Der foretages, med udgangen af hvert kvartal, en stikprøve ved to budgetansvarlige enheder i Beredskabsstyrelsen. Denne procedure gennemføres efter hvert kvartal med to nye enheder.</p> <p>Der skal foretages en opgørelse af Beredskabsstyrelsens faktiske indkøb ved brug af indkøbsordrer.</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>Mål 1.2 Styrkelse af cyber- og informations-sikkerheden</p> <p>Understøtter desuden pejlemærke 2 og 3.</p> | <p>Det er målet, at vi styrker cyber- og informationssikkerhedstilstanden i Beredskabsstyrelsen.</p> | <p>For at nå målet vil vi fortsætte arbejdet med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risikostyring, hvor vi med planlagte mellemrum gennemfører en vurdering af informationssikkerhedsrisici og implementerer planer til håndtering af disse. • Leverandørstyring, hvor vi sikrer, at outsourcete processer fastlægges og styres for at have tillid til, at de udføres som planlagt. • Beredskabsplaner, hvor vi i beredskabsplanlægningen tager afsæt i at understøtte retablering af normal drift, eller på hurtig genetablering til et lavere, men acceptabelt driftsniveau og begrænsning af følgevirkninger af en hændelse, fx ved brug af planer for nøddrift. | <p>Målet er nået, når Beredskabsstyrelsen i 2021 i forhold til cyber- og informationssikkerhed har identificeret og risikovurderet <u>alle</u> forretningskritiske processer, har stillet cyber- og informationssikkerhedskrav til de øvrige styrelser i koncernen, der leverer service til disse processer, og der foreligger en ledelsesgodkendt beredskabsplan, der sikrer, at de forretningskritiske processer kan videreføres.</p> |
| <p>Pejlemærke 2: En videreudviklet krisestyringskapacitet</p> | | | |
| <p>Mål: 2.1 Samfundsrobusthed og beredskabsplanlægning</p> <p>Understøtter desuden pejlemærke 4.</p> | <p>Det er målet, at beredskabskulturen og samfundsrobustheden i Danmark skal styrkes.</p> | <p>For at nå målet skal der som en del af implementeringen af forligsprojekt F31B udgives nye og opdaterede vejledninger. Beredskabsstyrelsens rådgivning om beredskabsplanlægning skal styrkes og Beredskabsstyrelsens værktøjer på brs.dk skal struktureres yderligere. Desuden skal vejledningen "Helhedsorienteret Beredskabsplanlægning" og vejledningen til statslige myndigheder og deres beredskabsplanlæggere opdateres, ligesom et opdateret "Nationalt Risikobillede" (NRB) skal udgives i 2021. NRB skal i 2022 og de efterfølgende år følges af en årlig risikovurdering.</p> | <p>Opnåelsen af målet vil blive vurderet ud fra, om samfundsrobustheden i Danmark er styrket, og herunder ved om de planlagte aktiviteter er gennemført i løbet af 2021. Tiltagene skal samlet set styrke kvaliteten af krisestyring og beredskabsplanlægning, blandt andet også i lyset af COVID-19, og derigennem styrke beredskabskulturen i Danmark.</p> |
| <p>Mål: 2.2 Kompetencevedligeholdelse</p> <p>Understøtter desuden pejlemærke 4.</p> | <p>Det er målet, at de operative kompetencer hos Beredskabsstyrelsens personel er vedligeholdt, så styrelsen kan håndtere kommende krisesituationer, samt at Beredskabsstyrelsen dermed kan opretholde et højt og kvalificeret serviceniveau overfor vores rekvirenter.</p> | <p>For at nå målet gennemføres en kortlægning af vedligeholdelsen af operative kompetencer ved Beredskabsstyrelsens centre, herunder tidsforbrug og, hvilke retningslinjer der lægges til grund for kompetencevedligeholdelsen. Herunder undersøges det, hvilke regler der er på området, og det bagvedliggende rationale. På baggrund heraf udarbejdes anbefalinger til, hvordan kompetencerne fremover kan vedligeholdes på bedst mulig vis.</p> | <p>Opnåelse af målet vil blive vurderet ud fra, at der foreligger klare anbefalinger for fremtidige retningslinjer for vedligeholdelse af operative kompetencer. Anbefalingerne nuanceres så vidt muligt i forhold til, om det er kompetencer alle skal have, og anbefalingerne bør generelt tilpasses ift. medarbejdernes forskellige uddannelsesniveauer, operative behov, centrenes specialisering, geografiske opland, øvrige lokale hensyn og andre faktorer, som måtte være relevante.</p> |

| Pejlemærke 3: En sammenhængende koncern | | | |
|---|---|---|--|
| <p>Mål: 3.1 Bidrag til indførelse af mobilbaseret varslings i Danmark (flerårigt mål)</p> <p>Understøtter desuden pejlemærke 4.</p> | <p>Det er målet at bidrage til indførelsen af mobilbaseret varslings i Danmark og dermed gennemgribende modernisere den danske infrastruktur for varslings af befolkningen ved større ulykker og katastrofer.</p> | <p>For at nå målet skal Beredskabsstyrelsen - bl.a. gennem deltagelse i projekt- og styregruppe, via varslingsfagligt input og facilitering af samarbejdsfora på tværs af relevante myndigheder - bidrage til processen vedr. etablering af et mobilbaseret varslingsystem. Projektet er i denne fase forankret ved FMI og forventes implementeret i 2022, hvorefter Beredskabsstyrelsen overtager forretningsansvaret.</p> | <p>Opnåelse af målet vil for 2021 blive vurderet ud fra, om Beredskabsstyrelsen har sikret, at alle fra projektet efterspurgte leverancer er leveret, samt at alle relevante myndigheder har været tilstrækkeligt inddraget. Dette også for at sikre, at Beredskabsstyrelsen som fremtidig forretningssejer overtager et system, som giver relevante myndigheder de bedst mulige forudsætninger for en moderniseret, hurtigere og bedre varslings af befolkningen og dermed medvirker til at øge borgernes sikkerhed og tryghed.</p> |
| Pejlemærke 4: En central del af Danmarks nationale og internationale katastrofeberedskab og civilbeskyttelse | | | |
| <p>Mål 4.1 Styrkelse af Beredskabsstyrelsens operative kapaciteter via EU</p> <p>Understøtter desuden pejlemærke 2</p> | <p>Det er målet, at Beredskabsstyrelsen vil bidrage til at styrke robustheden over for fremtidige større kriser og katastrofer – særligt i forhold til sjældne hændelsestyper med omfattende konsekvenser (high impact - low probability). Styrelsen vil være en aktiv, synlig og operativ partner i EU's civilbeskyttelsessamarbejde og også derigennem sikre, at nationale beredskabskompetencer opretholdes og udvikles.</p> | <p>For at nå målet vil Beredskabsstyrelsen stille relevante kapaciteter til rådighed for EU, og Beredskabsstyrelsen vil løbende udvikle sine internationale kapaciteter.</p> <p>Beredskabsstyrelsen udvikler et forslag til en CBRN DSM-kapacitet (Detection, Surveillance and Monitoring) i regi af rescEU, som lever op til øvrige medlemsstaters og EU-Kommissionens krav, og som samtidig også er relevant for nationale interessenter.</p> <p>Beredskabsstyrelsen udvikler mobilhospitalet DEMH til et større og fuldt bemandedt EMT2 (Emergency Medical Team niveau 2) med udgangspunkt i den nuværende "skelet-model". Det opgraderede DEMH vil også kunne indsættes inden for rigsfællesskabet.</p> | <p>Opnåelse af målet vil blive vurderet ud fra fremskridt i udviklingen af internationale operative kapaciteter i 2021, der bidrager til at styrke EU's robusthed over for fremtidige større kriser og katastrofer. For så vidt angår CBRN DSM vil der i 2021 blive tilvejebragt et fyldestgørende beslutningsgrundlag for opstilling af kapaciteten. For så vidt angår DEMH/EMT2 vil det i 2021 blive udviklet og afprøvet, så det bliver klar til certificering i 2022.</p> |

| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>Mål 4.2 Videreudvikling af Beredskabsstyrelsens tilsyns- og rådgivningsvirksomhed</p> | <p>Det er målet at sikre et robust redningsberedskab ved at videreudvikle Beredskabsstyrelsens tilsyns- og rådgivningsrolle i et tæt samarbejde med de kommunale redningsberedskaber.</p> | <p>For at nå målet om et robust redningsberedskab skal samarbejdet i redningsberedskabet styrkes yderligere. Det sker blandt andet ved udmøntning af <i>Strategi for Beredskabsstyrelsens rådgivnings- og tilsynsvirksomhed – indsatsområder frem til 2023</i>. I tæt samarbejde med de kommunale redningsberedskaber udvikles redningsberedskabet på baggrund af data og evidens, og der sættes yderligere fokus på kompetenceudvikling, erfaringsudveksling og udvikling af faglige relationer. Således iværksættes fem nye initiativer indenfor videndeling og uddannelse i forhold til de kommunale redningsberedskaber. Arbejdet koordineres med implementeringen af robusthedsundersøgelsens anbefalinger.</p> | <p>Opnåelse af målet vil blive vurderet ud fra gennemførelse af følgende fem initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrket dialog og samarbejde med uddannelsesinstitutioner. • Undersøgelse af vidensgrundlaget for en af de lovpligtige uddannelser. • Udvikling af koncept for deling af gode eksempler om borgerrettet brandforebyggelse. • Tilvejebringelse af grundlag for at kunne udbyde vejledning, kurser og uddannelser med blended learning og e-læring. • Udvikling af koncept for deling af ny beredskabsviden fra rapporter, analyser, konferencer, møder mv. |
|---|---|--|---|

Påtegning

Efter aftale opgør Beredskabsstyrelsen status på mål- og resultatplanen løbende og i forbindelse med Beredskabsstyrelsens midtvejsrapport. Beredskabsstyrelsen opgør den endelige målopfyldelse i styrelsens årsrapport.

Beredskabsstyrelsen tilkendegiver, at der er adgang til det faktabaserede grundmateriale, som opfølgningen bygger på, og at der ved styrelsen er arbejdsgange, som kvalitetssikrer de oplysninger og vurderinger, der indgår i opfølgningen.

Departementschefen og styrelsesdirektøren har mulighed for at justere mål- og resultatplanen i løbet af året, hvis der sker væsentlige ændringer i det grundlag, som dokumentet er udarbejdet på.

Birkerød, den 15. december 2020



Flemming Klokager

Direktør, fg., Beredskabsstyrelsen

København, den 17. december 2020



Morten Bæk

Departementschef



Datavej 16
3460 Birkerød

Telefon: + 45 7285 2000
E-mail: brs@brs.dk
www.brs.dk

EAN: 5798000201705
CVR: 52990319