



Arbejdstilsynet

Falck A/S
Falck-Huset, Politortovet
1780 København V
Att.: Hanne Aaboe

Deres ref. HAA
Deres sag
Vores ref. ALN - 3913 2342
Vores sag Jur.sak. 1997-82-18

31. juli 1997

Arbejdsgiveranævar

Falck A/S har i skrivelse af 7. juli 1997 anmodet om en principiel stillingtagen til, i hvilken udstrækning Falck kan gøres anævarlig som arbejdsgiver efter arbejdsmiljølovgivningen såvel i forhold til strafansvar som erstatningsansvar, i tilfælde hvor Falck er indsat under en kommunal indsatsleder.

I denne anledning kan direktoratet oplyse, at arbejdsmiljøloven omfatter arbejde for en arbejdsgiver, jf. § 2, stk. 1, og at loven i den forbindelse ikke definerer det såkaldte arbejdsgiverbegreb.

Arbejdsgiverbegrebet og dermed arbejdsgiveranævaret på arbejdsmiljøområdet afgrænses på grundlag af en række generelle vurderingskriterier, der bl.a. med baggrund i retspraksis er lagt til grund i den administrative praksis ved vurderingen og bedømmelsen af, om der i det enkelte tilfælde er tale om arbejde for en arbejdsgiver.

Ved den nærmere vurdering og stillingtagen hertil tages således navnlig udgangspunkt i, om den, der udfører arbejdet, har pligt til at stille sin personlige arbejdskraft til rådighed, om han er undergivet instruktion, om den foretagne stiller arbejdsrum, redskaber, materialer og andre nødvendige hjælpemidler m.v. til rådighed for arbejdets udførelse, samt om den foretagne bærer risikoen for og har en eventuel fordel af arbejdsresultatet.

Arbejdstilsynet
Direktoratet

Landskronagade 33 + 2100 København Ø
Telefon (+45) 3913 2000
Telefax (+45) 3913 2349

Danish Working Environment Service
Organisme Danois de l'Environnement du Travail
Dänischer Arbeitsumweltdienst

I sjældne tvivlstilfælde kan desuden lægges vægt på, om den ansatte får vederlag for sit arbejde.

Der behøver således ikke nødvendigvis at være etableret et mere traditionelt ansættelsesforhold.

Selvom Falck (som brandvæsen) er indsat under en kommunal indsatsleder, går direktoratet ud fra, at de ansatte har pligt til at stille deres arbejdskraft til rådighed for Falck, og at det er Falck, der har Instruktionsbeføjelsen. Direktoratet går ligeledes ud fra, at Falck stiller de nødvendige arbejdsredskaber m.v. til rådighed, samt bærer risikoen for arbejdsresultatet.

På denne baggrund er det direktoratets opfattelse, at Falck bør anses for at være arbejdsleder i forhold til egne ansatte, også selvom Falck i den konkrete situation virker under en kommunal indsatsleder. Falck kan derfor i givet fald gøres ansvarlig som arbejdsleder for eventuelle overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne. Der kan i den forbindelse alene pålægges et strafansvar, normalt i form af en bøde.

Det tilføjes, at et eventuelt erstatningsansvar afgøres efter reglerne i arbejdsskadelovgivningen, der administreres af Arbejdsskadeestyrelsen, eller efter dansk rets almindelige erstatningsansvarsregler. I sidstnævnte tilfælde afgøres spørgsmålet om erstatningsansvar i en civilretlig anlagt sag ved de almindelige domstole.

Med venlig hilsen


Anne-Mette Lindholm