

Aftale om fravigelse af arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode og fridøgn i forbindelse med Beredskabsstyrelsens indsættelser og øvelser

Aftalen er indgået mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse på den ene side og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark på den anden side.

Aftalen er indgået med hjemmel i § 21 i bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v. og kræver godkendelse af direktøren for Arbejdstilsynet.

Aftalens dækningsområde

§ 1. Aftalen omfatter ansatte ved Beredskabsstyrelsen, der er omfattet af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark forhandlingsområde, og som indgår i løsningen af Beredskabsstyrelsens indsættelser og øvelser og gælder indenfor rigsfællesskabets område.

§ 2. Aftalen omfatter det arbejde, som personerne nævnt i § 1 udfører i forbindelse med Beredskabsstyrelsens operative beredskab ved indsættelser og øvelsesvirksomhed, herunder øvelser med Forsvaret.

Stk. 2. Tjenesten skal altid – også i indsats- og øvelsessituationen – tilrettelægges, så de ansatte kan undgå unødigt risiko for deres sikkerhed og sundhed.

Stk. 3. Almindelige vagter er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 4. Der etableres et dialogforum mellem Beredskabsstyrelsen og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, der to gange om året mødes og drøfter anvendelsen af nærværende aftale. Herunder tages aftalen op til revision efter 12 måneders anvendelse.

Hvileperioder

§ 3. Arbejdstiden tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 timers sammenhængende hvil inden for hver 24 timers periode.

§ 4. Hvileperioden kan indenfor de første 7 døgn fra starten af en indsættelse nedsættes 2 gange til 8 timer i forbindelse med operative indsættelser, hvis opgavens løsning efter en konkret operativ vurdering fra den ansvarlige for Beredskabsstyrelsens indsats på stedet tilsiger dette, og hvor en eller flere af følgende forhold gør sig gældende:

- flere samtidige hændelser,
- hændelser, som skal løses med specialkompetencer og/eller – materiel,
- hændelser hvor mandskab og materiel skal deployeres på tværs af landet ift. hvor ulykken eller katastrofen rammer eller forventes at ramme,

§ 5. Hvileperioden jf. § 4 kan indenfor det første døgn fra starten af en indsættelse efter konkret operativ vurdering nedsættes til 6 timer i forbindelse med operative indsættelser af særligt omfattende eller kompliceret art, og hvor en eller flere af følgende forhold gør sig gældende:

- flere samtidige hændelser,
- hændelser, som skal løses med specialkompetencer og/eller –materiel,

- hændelser hvor mandskab og materiel skal deployeres på tværs af landet ift. hvor ulykken eller katastrofen rammer eller forventes at ramme,

Stk. 2. Hvileperioden på 6 timer efter stk. 1 gives i sammenhæng.

Stk. 3. Nedsættelsen til 6 timer træder i stedet for en nedsættelse til 8 timer, således at det samlede antal dage med nedsættelse af hviletiden er på 2, ikke sammenhængende, dage inden for en 7 dages perioden.

§ 6. I helt særlige situationer kan det, indenfor det første døgn fra starten af en hændelse, som følge af arbejdets art være nødvendigt at nedsætte hvileperioden til under 6 timer.

Stk. 2. Nedsættelsen til under 6 timer træder i stedet for en nedsættelse til 8 timer, således at det samlede antal dage med nedsættelse af hviletiden er på 2, ikke sammenhængende, dage inden for en 7 dages perioden.

§ 7. Hvis de henholdsvis 8 timers hvil og 6 timers hvil, jf. § 4 og § 5, ikke kan gives i sammenhæng har Beredskabsstyrelsen skærpet forpligtelse til at iværksætte passende beskyttelse i form af ekstraordinære sikkerhedsforanstaltninger eller arbejdsorganisatoriske/ administrative tiltag, herunder perioder med mindre krævende arbejde, pauser m.v.

Stk. 2. Ved nedsættelse af hviletiden til under 6 timer sørger arbejdsgiveren for passende beskyttelse, jf. stk. 1.

§ 8. Nedsættelse af hvileperioden efter § 5 kan for den enkelte ansatte kun ske for 5 hændelser om året.

Stk. 2. Sammenhængende hvile på mindre end 6 timer, kan for den enkelte ansatte kun ske for 5 hændelser om året.

Stk. 3. Forlængelse af arbejdsdøgnet efter § 6, kan for den enkelte ansatte kun ske for 3 hændelser om året.

Stk. 4. Hvis § 7 stk. 1 eller 2 bringes i anvendelse, orienteres den eller de berørte faglige organisationer efterfølgende.

§ 9. Indkvartering i forbindelse med indsats og øvelse vil ske under forhold tilpasset den enkelte aktivitet og kan om nødvendigt ske under feltmæssige forhold.

Fridøgn

§ 10. Inden for hver periode på 7 døgn skal de ansatte have et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode på 11 timer.

§ 11. Det ugentlige fridøgn kan i særlige tilfælde på baggrund af en operativ vurdering omlægges således, at der er 10 arbejdsdage mellem to fridøgn, såfremt flere af følgende forhold gør sig gældende:

- flere samtidige hændelser,
- hændelser, som skal løses med specialkompetencer og/eller -materiel,
- hændelser hvor mandskab og materiel skal deployeres på tværs af landet ift. hvor ulykken eller katastrofen rammer eller forventes at ramme

§ 12. Omlægning af det ugentlige fridøgn, jf. §§ 10 og 11, kan for den enkelte ansatte kun ske 3 gange om året.

Stk. 2. Hvis der omlægges fridøgn jf. §§ 10 eller 11, orienteres den eller de relevante faglige organisationer efterfølgende.

Rådighedstjeneste

§ 13. Rådighedstjeneste under indsættelser, deployering og øvelsesvirksomhed betragtes som hvileperiode. Hvileperioden anses for afbrudt, når de ansatte under rådighedstjeneste indsættes på ny eller pålægges anden tjeneste i relation til indsættelsen og indtræder først på ny ved indsættelses/tjenestens ophør.

Kompenserende hvileperioder og fridøgn

§ 14. Når der sker fravigelse af reglerne om hvileperiode i henhold til §§ 4-6 og fravigelse af fridøgnreglerne i henhold til §§ 10 og 11 ydes tilsvarende kompenserende hvileperiode og fridøgn.

Stk. 2. I de i § 6 nævnte tilfælde gives den kompenserende hvileperiode hurtigst muligt.

Stk. 3. I de i §§ 10 og 11 nævnte tilfælde gives de kompenserende fridøgn hurtigst muligt. De kompenserende fridøgn skal, med mindre tvingende operative behov tilsiger andet, ligge i forlængelse af almindeligt fridøgn.

Stk. 4. Hvor forholdene undtagelsesvist er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder, skal der ydes passende beskyttelse.

Force majeure

§ 15. Der kan opstå voldsomme og uforudsete hændelser, hvor der er behov for at benytte "force majeure"-bestemmelsen i Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn mv. § 5 således, at hviletidsbestemmelserne fraviges i videre omfang, end det fremgår af nærværende aftale.

Stk. 1. Såfremt den ansvarlige for Beredskabsstyrelsens indsats på stedet vurderer, at der er behov for at benytte force majeure-bestemmelsen skal vedkommende søge godkendelse af anvendelsen ved vagthavende chef i Beredskabsstyrelsen.

Stk. 2. Når force majeure-bestemmelsen tages i anvendelse skal dette med det samme tilkendegives overfor det indsatte personel.

Stk. 3. BRS skal snarest muligt efter anvendelsen af force majeure-bestemmelsen orientere Forsvarsministeriets departement, Forsvarsministeriets Personalestyrelse, og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark med en begrundelse for anvendelsen. Anvendelsen skal endvidere noteres i Beredskabsstyrelsens tilsynsbog.

Øvelser

§ 16. For at kunne øve de i §§ 4 - 6 nævnte situationer, kan Beredskabsstyrelsen for øvelsesdeltagere nedsætte hviletiden under øvelser under samme vilkår, som det er nævnt i §§ 4 -6. Nedsættelsen af hviletiden ved øvelser skal stå mål med det sandsynlige

læringsudbytte af at nedsætte hviletiden. Hviletiden kan ikke nedsættes for personale, der ikke deltager i selve øvelsen, men udelukkende understøtter øvelsen med fx administrativ støtte.

Stk. 2 Nedsættelse af hvileperioden efter stk. 1 kan for den enkelte kun ske 4 gange årligt for alle nedsættelsestyper.

Stk. 3. Forud for nedsættelse af hviletiden ved en øvelse skal Beredskabsstyrelsen orientere medarbejderrepræsentanterne fra Hovedorganisationen af Officerer i Danmark.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 17. Denne aftale har virkning, når den er godkendt af Arbejdstilsynets direktør.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København d.

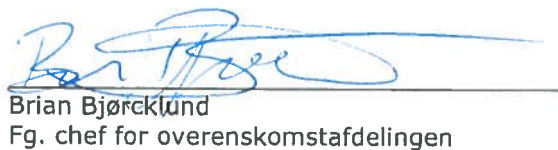
København d. 13/10-21

For Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse



Niels H. Tønning
Formand



Brian Bjørklund
Fg. chef for overenskomstafdelingen